

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела физической культуры,  
спорта и молодежной политики  
администрации г. Дивногорска

 /Н.В. Калинин/

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАУ МЦ «Дивный»

 /Н.Ю. Юшкова/

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе подростков в возрасте от 14 до 18 лет  
в трудовые отряды старшеклассников на территории  
города Дивногорска в летний период времени 2017 года**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет условия и порядок отбора граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудовые отряды старшеклассников (далее ТОС), действующие на территории города Дивногорска в летний период времени 2017 года.

1.2. Основным приоритетом проведения конкурсного отбора является качественная реализация рабочих мест в рамках, определенных муниципальным штабом флагманской программы «Моя территория».

1.3. Учредителем конкурса является отдел физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска.

1.4. Организатором конкурсного отбора является Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный».

### 2. Сроки проведения конкурсного отбора в ТОС

2.1. Отбор проходит на территории города Дивногорска в два этапа:

I этап: с **13 марта 2017 года по 20 апреля 2017 года.**

II этап: с **24 апреля по 19 мая 2017 года.**

2.2. Объявление об отборе размещается в СМИ и на информационных ресурсах муниципалитета не позднее **13 марта 2017 года.**

### 3. Правила участия в конкурсном отборе в ТОС

3.1. Участниками Отбора могут являться подростки в возрасте от 14 до 18 лет, имеющие регистрацию на территории МО Дивногорск (учащиеся общеобразовательных школ и средне-специальных учебных заведений).

### 4. Порядок проведения отбора В ТОС

4.1. Для участия в I этапе конкурсного отбора претендентам необходимо предоставить полный пакет документов (Приложение 1) в срок с **13 марта 2017 года по 20 апреля 2017 года** по адресу: ул. Чкалова, д. 66 МАУ МЦ «Дивный» специалисту по работе с молодежью Цыпаловой Марине Викторовне.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Документы принимаются только в полном объеме, согласно Приложению 1.**

4.2. Претенденты, предоставившие полный пакет документов в срок до 20 апреля 2017 г., допускаются к участию во втором этапе конкурсного отбора.

4.3. II этап конкурсного отбора включает в себя обязательное участие претендентов в «Школе ТОС», в рамках которой пройдут мастер-классы по озеленению территории, образовательные занятия на базе ЦМИТа, будут разработаны проекты, направленные на благоустройство территории города и др.

## **5. Критерии отбора участников**

5.1. В трудовые отряды старшеклассников будут зачислены претенденты, предоставившие полный пакет документов и прошедшие «Школу ТОС».

В случае, если количество прошедших во второй этап конкурсного отбора не будет превышать количество создаваемых рабочих мест, все претенденты после прохождения «Школы ТОС» автоматически зачисляются в трудовой отряд.

5.2. В случае превышения количества претендентов над количеством создаваемых рабочих мест, окончательное решение по зачислению претендентов в ТОС принимается конкурсной комиссией (далее-Комиссия), в состав которой входят сотрудники молодежного центра, отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска и отдела образования администрации города Дивногорска общим количеством не менее 3-х человек. Председателем Комиссии назначается координатор деятельности ТОС на территории г. Дивногорска.

5.3. Критерии отбора в ТОС:

- полнота и качество предоставленных документов;
- срок подачи документов;
- социальный статус СОП или ТЖС;
- добросовестное посещение «Школы ТОС».

5.4. По итогам заседания Комиссии формируется Протокол решения Конкурсной комиссии по распределению 65 рабочих мест.

5.5. Возникающие спорные ситуации решаются в индивидуальном порядке.

## **6. Контактная информация**

Организатор конкурсного отбора:

Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный»,  
г. Дивногорск, ул. Чкалова, 66.

Координаторы: Цыпалова Марина Викторовна – специалист по работе с  
молодежью, тел. 8 (39144) 3-05-10;

email: [mcdivniy@mail.ru](mailto:mcdivniy@mail.ru)



*Документы, предъявляемые для участия в I этапе отбора в ТОС*

**Лицам в возрасте от 14 до 16 лет необходимо предоставить следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):**

1. копия паспорта (фото+прописка);
2. трудовая книжка;
3. копия ИНН;
4. копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
5. медицинская справка о состоянии здоровья формы 086-у (утвержденная приказом Минздрав СССР от 04.10.1980 № 1030);
6. копия страхового свидетельства от укуса клеща;
7. документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 г. № 1) (Приложение 2);
8. копия паспорта родителя (попечителя) (фото+прописка), дающего согласие на заключение трудового договора;
9. *документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (Приложение 2);*
10. копия сберегательной книжки подростка или реквизиты карточки подростка для перечисления заработной платы, возможна копия универсального договора банковского обслуживания на «Зарплатную банковскую карту»;
11. заявление о приеме на работу (даты не заполняются) (Приложение 2);
12. согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
13. справка подтверждающая категорию ТЖС и/или СОП (при необходимости).

**Лицам в возрасте от 16 до 18 лет необходимо предоставить следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):**

1. копия паспорта (фото+прописка);
2. трудовая книжка;
3. копия ИНН;
4. копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
5. медицинская справка о состоянии здоровья формы 086-у (утвержденная приказом Минздрав СССР от 04.10.1980 № 1030);
6. копия страхового свидетельства от укуса клеща;
7. копия сберегательной книжки подростка или реквизиты карточки подростка для перечисления заработной платы, возможна копия универсального договора банковского обслуживания на «Зарплатную банковскую карту»;
8. заявление о приеме на работу (даты не заполняются) (Приложение 2);
9. согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
10. справка подтверждающая категорию ТЖС и/или СОП.

Директору МАУ МЦ «Дивный» Н.Ю. Юшковой  
 от (Ф.И.О) \_\_\_\_\_  
 учащегося \_\_\_\_\_ класса, школы № \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (студента учебного заведения)  
 проживающего по адресу: \_\_\_\_\_  
 ул. \_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_, кв. \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_  
 Дата рождения «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
 Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
 Выдан (кем, когда) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Заявление**

Прошу принять меня на работу в свободное от учебы время с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г. по «\_\_ -  
 \_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

\_\_\_\_\_  
 Дата

\_\_\_\_\_  
 Подпись

О необходимости применения мер профилактики заболевания вирусом клещевого энцефалита предупрежден (на).

\_\_\_\_\_  
 Подпись

Даю свое согласие МАУ МЦ «Дивный» на автоматизированную обработку, а также без использования средств автоматизации моих персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ "О персональных данных"

\_\_\_\_\_  
 Подпись

**На основании ТК РФ (ст.63) дано согласие:  
 - одного из родителей (Ф.И.О):**

\_\_\_\_\_  
 Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан (кем, когда) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
 (подпись родителя)

**- орган опеки и попечительства (для подростков в возрасте от 14 до 15 лет включительно)**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (подпись представителя опеки)

М.П.

- Нужное подчеркнуть: - член семьи безработного (да/нет)
- состою на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (да/нет)
- состою на внутришкольном контроле (да/нет)
- из многодетной семьи (да/нет)
- из неполной семьи (да/нет)
- из семьи беженцев и переселенцев (да/нет)
- дети-инвалиды (да/нет)
- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей (да/нет)