

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации г.

Дивногорска
Н.В. Калинин
«__» _____ 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ МЦ «Дивный»
Н.Ю. Юшкова
«__» _____ 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе подростков в возрасте от 14 до 18 лет в трудовые отряды старшекласников на территории города Дивногорска в летний период времени 2021 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет условия и порядок отбора граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудовые отряды старшекласников (далее ТОС), действующие на территории города Дивногорска в летний период времени 2021 года.

1.2. Основным приоритетом проведения конкурсного отбора является качественная реализация рабочих мест в рамках, определенных муниципальным штабом флагманской программы «Мы развиваем».

1.3. Учредителем конкурса является отдел физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска.

1.3. Организатором конкурсного отбора является Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный».

2. Сроки проведения конкурсного отбора в ТОС

2.1. Отбор проходит на территории города Дивногорска с **15 марта 2021 года по 31 мая 2021 года**.

2.2. Объявление о начале отбора размещается в СМИ и на информационных ресурсах муниципалитета не позднее **15 марта 2021 года**.

3. Правила участия в конкурсном отборе в ТОС

3.1. Участниками Конкурса могут являться подростки в возрасте от 14 до 18 лет, имеющие регистрацию на территории МО Дивногорск (учащиеся общеобразовательных школ и средне-специальных учебных заведений).

4. Порядок и условия проведения конкурсного отбора в ТОС

Для участия в конкурсном отборе претендентам необходимо:

1. Предоставить в срок с **15 марта 2021 года по 31 мая 2021 года** по адресу: пер. Школьный, 7 МАУ МЦ «Дивный», кабинет №20 специалисту по кадрам Курильчик Галине Ивановне, **пакет документов согласно Приложению 1.**

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Документы принимаются только в полном объеме.

2. Принять участие в мероприятиях молодежного центра в рамках флагманской программы «Мы развиваем» в период с **20 марта по 31 мая 2021 года** (Приложение 3);
3. Быть подписчиком группы «Мы развиваем | Дивногорск» в социальной сети ВКонтакте (<https://vk.com/myrazvivaemdivnogorsk>);
4. Добавить в друзья в социальной сети ВКонтакте к координатору работы ТОС Цыпаловой Марине (https://vk.com/panda_mk) и добавиться в беседу ТОС.

5. Критерии отбора участников

5.1. В трудовые отряды старшеклассников будут зачислены претенденты, предоставившие полный пакет документов (согласно приложению 1), и набравшие наибольшее число баллов.

В случае, если количество прошедших конкурсный отбор не будет превышать количество создаваемых рабочих мест, все претенденты автоматически зачисляются в трудовой отряд.

5.2. В случае превышения количества претендентов над количеством создаваемых рабочих мест, окончательное решение по зачислению претендентов в ТОС принимается конкурсной комиссией (далее – Комиссия), в состав которой входят сотрудники молодежного центра, отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска и отдела образования администрации города Дивногорска общим количеством не менее 3-х человек. Председателем Комиссии назначается координатор деятельности ТОС на территории города Дивногорска.

5.3. Критерии отбора в ТОС:

№	Критерий	Описание	Балл
1.	Документы для трудоустройства (согласно приложению 1)	Предоставлен полный пакет документов в установленные сроки	10 б.
2.	Участие в мероприятиях молодежного центра в рамках флагманской программы «Мы развиваем» в период с 20 марта по 31 мая 2021 года	Участие в мероприятиях «Моя территория»	По 1 б. за каждое
5.	Наличие подписки на группу «Мы развиваем Дивногорск» в социальной сети ВКонтакте	Подписка в группе «Мы развиваем Дивногорск»	5 б.
6	Участие в беседе «ТОС» социальной сети ВКонтакте	Участие в беседе	5 б.

7*	Реальные дела	Дополнительные баллы участники получают за осуществление реального дела (конкретное действие, направленное на изменение и улучшение внешнего облика Дивногорска). Для подтверждения дела необходимо предоставить 2-4 фотографии до осуществления дела и после, без людей, только что было и что стало. Фотографии отправляются в личном сообщении Цыпаловой Марине https://vk.com/panda_mk	1 б. за каждое дело
----	---------------	--	---------------------

5.5. По итогам заседания Комиссии формируется Протокол решения Конкурсной комиссии по распределению рабочих мест. Протокол размещается в течение 5 дней после заседания комиссии на информационных стендах в помещении молодежного центра «Дивный», а так же в группах социальной сети ВКонтакте «Молодежный центр «Дивный» и «Мы развиваем Дивногорск».

5.6. Возникающие спорные ситуации решаются в индивидуальном порядке.

6. Контактная информация

Организатор конкурсного отбора, координатор ТОС на территории города Дивногорска:

Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный», г. Дивногорск, пер. Школьный, 7.

Координатор: Цыпалова Марина Викторовна – специалист по работе с молодежью,

тел. 8 (39144) 3-05-10;

email: mcdivniy@mail.ru

Документы, предъявляемые для участия в I этапе отбора в ТОС

Лицам в возрасте от 14 до 15 лет необходимо предоставить следующие документы (ч. 1, 2, 3, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):

1. Копия паспорта (развороты с фотографией и пропиской);
2. Трудовая книжка (при наличии), **трудоустраиваемым впервые трудовая книжка не требуется;**
3. Копия индивидуального налогового номера (ИНН);
4. Копию документа, подтверждающего регистрацию с системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
5. Медицинская справка о состоянии здоровья формы 086-у (утвержденная приказом Минздрав СССР от 04.10.1980 №1030);
6. Копия страхового свидетельства от укуса клеща (справка о прививки от клещевого энцефалита);
7. Документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014г. №1) (Приложение 2);
8. Копия паспорта родителя (попечителя) (фото + прописка), дающего согласие на заключение трудового договора;
9. **Документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (Приложение 2);**
10. Реквизиты банковской карты платежной системы МИР для перечисления заработной платы, возможна копия универсального договора банковского обслуживания на «Зарплатную банковскую карту»;
11. Заявление о приеме на работу (даты не заполняются) (Приложение 2);
12. Согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
13. Справка подтверждающая категорию ТЖС и/или СОП (при необходимости).

Лицам в возрасте от 16 до 17 лет необходимо предоставить следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):

1. Копия паспорта (развороты с фотографией и пропиской);
2. Трудовая книжка (при наличии), **трудоустраиваемым впервые трудовая книжка не требуется;**
3. Копия индивидуального налогового номера (ИНН);
4. Копию документа, подтверждающего регистрацию с системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота;
5. Медицинская справка о состоянии здоровья формы 086-у (утвержденная приказом Минздрав СССР от 04.10.1980 №1030);
6. Копия страхового свидетельства от укуса клеща (справка о прививки от клещевого энцефалита);
7. Реквизиты банковской карты платежной системы МИР для перечисления заработной платы, возможна копия универсального договора банковского обслуживания на «Зарплатную банковскую карту»;
8. Заявление о приеме на работу (даты и сроки работы не заполняются) (Приложение 2);
9. Согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
10. Справка подтверждающая категорию ТЖС и/или СОП (при необходимости).

Директору МАУ МЦ «Дивный» Н.Ю. Юшковой
от (Ф.И.О) _____

учащегося _____ класса, школы № _____

(студента учебного заведения)

проживающего по адресу: _____

ул. _____, д. _____, кв. _____

Телефон _____

Дата рождения « ____ » _____ 20__ г.

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан (кем, когда) _____

« ____ » _____ 20__ г.

Заявление

Прошу принять меня на работу подсобным рабочим в свободное от учебы время с « ____ »
_____ 2021 г. по « ____ » _____ 2021 г.

Дата

Подпись

О необходимости применения мер профилактики заболевания вирусом клещевого энцефалита предупрежден(на).

Подпись

Даю свое согласие МАУ МЦ «Дивный» на автоматизированную обработку, а также без использования средств автоматизации моих персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ "О персональных данных"

Подпись

На основании ТК РФ (ст.63) дано согласие:

- одного из родителей (Ф.И.О):

Паспорт: серия _____ № _____, выдан (кем, когда) _____

_____ « ____ » _____ 20__ г

(подпись родителя)

- орган опеки и попечительства (для подростков в возрасте от 14 до 15 лет включительно)

(подпись представителя опеки)

М.П.

Нужное подчеркнуть: - член семьи безработного (да/нет)

- состою на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (да/нет)

- состою на внутришкольном контроле (да/нет)

- из многодетной семьи (да/нет)

- из неполной семьи (да/нет)

- из семьи беженцев и переселенцев (да/нет)

- дети-инвалиды (да/нет)

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей (да/нет)

Мероприятия ФП «Моя территория» с 20 марта по 31 мая 2021 года*

№	Название мероприятия	Описание мероприятия	Дата проведения
1.	Семинар-практикум «Фотографируй. Пиши. Снимай»	Серия семинаров о в области СММ, видео и фото	апрель
2.	Акция «Час земли»	Ежегодные международное событие. Акция призывает всех ее участников выключить свет на один час, чтобы стимулировать интерес к проблеме изменения климата.	март
3.	Краевая сетевая акция «Субботник 2.0»	Краевая сетевая акция по благоустройству и улучшению внешнего облика города Дивногорска. Акция проводится на территории социальной ответственности.	апрель

- Место и время проведения уточняйте в группе «Мы развиваем | Дивногорск» социальной сети ВКонтакте.